Integrative Entscheidungsfindung

integrative_entscheidungsfindung.odt

Der Prozess hat seinen Ursprung in der Soziokratie und wurde in dieser Form von Holocracy entwickelt. Er ist Grundlage des Governance Meetings, in welchem über die Organisations-Struktur entschieden wird.

1. Spannung klären

Welches Problem soll gelöst werden? Beschreibe eine Spannung aus deiner Rolle.

2. Vorschlag zur Lösung

Beschreibe einen Vorschlag zur Lösung deiner Spannung. Der Vorschlag muss nicht perfekt sein und kann auch im Meeting mit Unterstützung erarbeitet werden.

3. Klärende Fragen

Alle in der Runde können Fragen stellen, um den Vorschlag besser zu verstehen. Hier ist kein Platz für Meinungen oder Diskussion. Falls du auf eine Frage keine Antwort weißt, antworte einfach: „Das ist in dem Vorschlag noch nicht enthalten“.

4. Reaktions-Runde

Alle in der Runde reagieren nacheinander auf deinen Vorschlag. Reaktion kann Zustimmung sein, Kritik, eine Wunsch nach Veränderung, Gleichgültigkeit, … Es gibt keine Diskussion. Versuche hinter jeder Reaktion die gute Absicht zu erkennen und lasse dich nicht aus der Ruhe bringen.

5. Anpassen / präzisieren des Vorschlags

Du kannst deinen Vorschlag lassen wie er ist oder in Resonanz auf die Reaktionen nochmal präzisieren / verändern. Ohne Diskussion.

6. Einwand-Runde

All in der Runde beantworten die Frage: „Hast du eine Einwand gegen diesen Vorschlag? Siehst du ein

Risiko für unser Team / die Organisation, wenn wir diesen Vorschlag annehmen und die Lösung ausprobieren?“ **Falls es keinen Einwand gibt, ist dein Vorschlag angenommen.**

7. Integration der Einwände

Die Person mit einem Einwand startet und passt deinen Lösungsvorschlag so an, dass ihre eigene Spannung gelöst ist. Hast du dagegen einen validen Einwand? Falls ja, passe deinen Vorschlag weiter an. Valide Einwände sind gleichberechtigte Spannungen einer anderen Rolle und wichtig für die Organisation. Es geht dabei nicht um Machtspiele oder persönliche Befindlichkeiten, sondern um eine gute Lösung.

Nachdem alle Einwände integriert sind, gibt es eine erneute Einwand-Runde (Schritt 6 wiederholen).

Facilitierung / Moderation

Diese Rolle führt die Runde durch den Prozess. Sie hat das Mandat…

…Beiträge zu prüfen

z.B. versteckte Meinungen in der Frage-Runde nicht zuzulassen und auf die Reaktions-Runde zu verweisen.

…Einwände zu validieren

In Holocracy gibt es recht strenge Kriterien, ob ein Einwand valide ist oder nicht. Das hat den Hintergrund, dass die Organisation qua Struktur Veränderung (also die Entwicklung von neuem) fördern will. Gleichzeitig soll die Stabilität nicht gefährdet werden… Einwände sind also wichtig, um Schaden oder Rückschritt zu verhindern.

Valide Einwände sind Spannungen aus einer anderen Rolle und damit gleichberechtigt. Nicht valide Einwände haben ihren Ursprung oft in einem anderen Raum und sollten dort behandelt werden.

Wann ist ein Einwand valide oder nicht valide?

 Würde uns der Vorschlag schaden?
oder
 Fehlt etwas in dem Vorschlag, das wir berücksichtigen sollten?

 Entsteht deine Spannung durch diesen Vorschlag? Wenn ja, wie?

oder
 Bleibt deine Spannung bestehen, auch wenn wir den Vorschlag verwerfen?

 Basieren deine Bedenken auf bekannten Daten und werden zwangsläufig eintreten?
oder
 Vermutest du, dass es passieren könnte?

 Kann ein bedeutender Schaden entstehen, wenn wir den Vorschlag ausprobieren? Wenn ja, wie?
oder
 Ist der Vorschlag „safe enough to try“?

From:
https://wiki.offene-werkstatt-ka.de/ - **Wiki der Offenen Werkstatt Karlsruhe**

Permanent link:
https://wiki.offene-werkstatt-ka.de/allgemein/entscheiden/konsent?rev=1712737880

Last update: **2024/04/10 10:31**